

MAPPING

Ziel: Eine klare Übersicht über das Team schaffen. Dabei werden die individuellen Fähigkeiten, Rollen, Erfahrungen und Netzwerke der einzelnen Mitglieder sichtbar gemacht.

BRIDGING

Ziel: Aufbau von Verbindungen und Brücken zwischen den Teammitgliedern. Hierbei wird der Fokus auf den interpersonellen Austausch gelegt, um Kommunikationswege zu öffnen und informelle sowie formelle Kontakte zu fördern.

INTEGRATING

Ziel: Die unterschiedlichen Perspektiven, Kompetenzen und Informationen werden zu einem kohärenten Ganzen zusammengeführt. Dabei wird der kollektive Wissensschatz der Teams genutzt und in gemeinsame Strategien und Lösungen integriert.

Abb. 5: Das MBI-Modell